

## ما می خواهیم در توسعه پایدار صنعت برق فعالانه مشارکت نمایم.

پیک تانش، نشریه داخلی شرکت تعمیرات انتقال نیروی شمال (تانش)، شماره سی و نهم، دی ماه ۱۳۹۵

### مدیر عامل شرکت برق منطقه ای مازندران و گلستان از خدمات شرکت تانش در رفع حوادث به وقوع پیوسته در برف و بوران آذر ماه ۹۵ تقدیر کردند.

مراسمی به منظور قدردانی از همکاران شرکتهای برق منطقه ای مازندران و گلستان و تانش که در رفع عیوب خطوط انتقال نیرو که در شرایط سخت و سنگین بارش شدید برف و کولاک آذر ماه حماسه چشمگیری به نمایش گذاشتند در محل نمازخانه شرکت برق منطقه ای مازندران و گلستان برگزار گردید. در این مراسم که مدیران صنعت برق حضور داشتند از همکاران شرکت تانش قدردانی شد. در این مراسم آقایان مهندسین فضلی، معرفت و اسدیان همه همکاران در شرکت را به تلاش و کوشش بهتر و مطلوبتر در سایه همدلی، انسجام و دوستی بیشتر دعوت نمودند و موفقیت های دو شرکت را ناشی از همین همکاری ها دانستند. آقای مهندس فضلی با اهدای لوح تقدیر به مهندس اسدیان مدیر عامل شرکت تانش از ایشان تقدیر نمودند که متن آن به شرح زیر می باشد.

جناب آقای مهندس ولی اله اسدیان

مدیر عامل محترم شرکت تعمیرات انتقال نیروی شمال (تانش)

با سلام و احترام

افتخار خدمتگزاری در نظام مقدس جمهوری اسلامی توفیق الهی است که بدون انگیزه معنوی برخاسته از روحیه ای با نشاط و شاداب و عشق و علاقه به خدمت رسانی میسر نیست.

بدینوسیله با تقدیم این لوح از خدمات ارزشمند، پشتیبانی و حمایت بی دریغ جنابعالی و همکاران محترمان در رفع عیوب خطوط انتقال که در شرایط بسیار سخت و سنگین بارش شدید برف و کولاک اخیر که با آمادگی همه جانبه و بدون هیچ چشمداشتی عازم مناطق صعب العبور کوهستانی سوادکوه و نور شده و در این مأموریت مخاطره آمیز حضور پر رنگ و فعال را از خود به نمایش گذاشتید کمال تشکر و قدر دانی را دارم. از درگاه حضرت سبحان سعادت، سلامت و توفیقات روزافزون را مسئلت می نمایم.



### دیدار مدیر عامل شرکت تانش با مدیر عامل شرکت ترکمن اینرگو ترکمنستان

به گزارش روابط عمومی شرکت تانش، با هماهنگی و همکاری مدیریت شرکت توانیر و روابط عمومی و امور بین الملل آن شرکت، مهندس اسدیان با آقای رسول آنایف مدیر عامل شرکت ترکمن اینرگو در دو نوبت جداگانه دیدار کرد. دیدار اول در محل اتاق جلسات آقای مهندس کردی مدیر عامل محترم شرکت توانیر به منظور ایجاد ارتباط و معرفی شرکت تانش و توانمندی های آن در اجرای پروژه های کلید در دست و سرویس و نگهداری تأسیسات مربوط به خطوط و پستهای برق فشار قوی صورت گرفته است.

مدیر عامل شرکت ترکمن اینرگو ضمن خرسندی از آشنایی با شرکت تانش، در خصوص واگذاری پروژه اجرای خط ۴۰۰ کیلوولت مابین پست بالکان در ترکمنستان به علی آباد پس از پایان یافتن اجرای خط مابین ماری و سرخس خبر داد.

شایان ذکر است آقای رسول آنایف به عنوان مدیر عامل شرکت ترکمن اینرگو (معادل شرکت توانیر ایران) جزو مؤثرترین افراد در زمینه واگذاری پیمانهای بزرگ در صنعت برق میباشد.

با توجه باینکه این دیدارها برای اولین بار صورت می گرفت، بعلت حسن تعاملات خاص آقای مهندس اسدیان ملاقات ها بسیار دوستانه برگزار شد و محیطی سرشار از انرژی و گرما ایجاد شد و طرفین خواستار تعامل و ارتباط بیشتر و نزدیکتر شدند.

دیدار دوم در هتل لاله تهران انجام شده که علاوه بر آقای آنایف، سرکنسول ترکمنستان آقای الیاس نیز حضور داشتند. آنایف از مهندس اسدیان جهت حضور در عشق آباد برای ادامه مذاکرات دعوت کرد.



### گواهینامه استاندارد ISO9001 شرکت تانش به ویرایش سال ۲۰۱۵ ارتقاء یافت

به گزارش روابط عمومی شرکت تعمیرات انتقال نیروی شمال استاندارد ایزو با ویرایش سال ۲۰۱۵ در این شرکت استقرار یافت و گواهی نامه آن توسط مؤسسه DNW آتریش صادر گردید. بر اساس همین گزارش این شرکت از سال ۱۳۷۹ مبادرت به استقرار نظام تضمین کیفیت بر اساس استاندارد ایزو نمود که در سال ۸۱ موفق به دریافت گواهی نامه این استاندارد بر اساس ویرایش سال ۱۹۹۴ از شرکت EAQA انگلستان گردید سپس در سال ۱۳۸۳ موفق شد الگوی تضمین کیفیت خود را به ویرایش سال ۲۰۰۸ ارتقاء دهد که گواهی نامه این استاندارد را از شرکت AFAQ دریافت نمود.

در راستای تعهد به مشتری و ذینفعان هم اکنون این شرکت استاندارد خود را به ویرایش سال ۲۰۱۵ ارتقاء داده است.

روابط عمومی این شرکت به نقل از واحد تضمین کیفیت گزارش داد: استقرار سیستم ایزو ۱۴۰۰۱ و ۱۸۰۰۱ برای تضمین کیفیت در زمینه زیست محیطی و ایمنی و بهداشت حرفه ای از برنامه های آتی این دفتر می باشد.



### برگزاری ۶۲۱۰ نفر ساعت دوره آموزشی در نه ماه گذشته سال ۹۵

در نه ماهه گذشته سال ۹۵، ۶۲۱۰ نفر ساعت دوره آموزشی که عمدتاً دوره های فنی و تخصصی بوده در ۹ ماهه اول سال ۹۵ برگزار شد.

تقویم آموزشی شرکت تانش بر اساس لیست معایب و حوادث سالهای گذشته و همچنین درخواست امورها بر اساس فرایند نیازسنجی آموزش بوده که پس از طرح ریزی و تصویب در کمیته آموزش توسط واحد آموزش برگزار می گردد.

در سال ۹۵ تاکنون ۲۱ دوره آموزشی با حضور ۷۵ درصد پرسنل برگزار شده که پیش بینی می شود ۱۲۰۰ نفر ساعت دیگر تا پایان سال برگزار شود.

دوره های آموزشی به شرح زیر می باشد:

ادامه در صفحه آخر



فاطمه سیاروک  
اول ابتدائی



ستایش لاجوردی  
اول ابتدائی



امیر مهدی محمدپور  
اول ابتدائی



سید علی حسینی  
اول ابتدائی



امیر مهدی کارگر  
اول ابتدائی



نازنین عظیمی  
اول ابتدائی



سیده فاطمه هاشمی  
اول ابتدائی



نازنین زهرا محمودجانلو  
اول ابتدائی



سارا رضا پور  
اول ابتدائی



متین مجیدی  
اول ابتدائی



علی امیر خانلو  
اول ابتدائی



رضا پهلوان  
اول ابتدائی



فاطمه اکبری  
اول ابتدائی



محمد مهدی امیرخانلو  
اول ابتدائی



صبا اسدی  
دوم ابتدائی



هلیا اسدیان  
دوم ابتدائی



حسن مؤمنی  
دوم ابتدائی



محمد خاندوزی  
دوم ابتدائی



زهرا رجیبی  
دوم ابتدائی



فاطمه دلبم صالحی  
دوم ابتدائی



محمد حسین مرادی  
دوم ابتدائی



مریم بیری  
سوم ابتدائی



ثمنین روح الهی  
سوم ابتدائی



زهرا فصیحیان  
سوم ابتدائی



دینا فردی  
سوم ابتدائی



طهپورا خازنه  
سوم ابتدائی



نازنین فاطمه زارعیان  
دوم ابتدائی



مهدیه راستگو  
دوم ابتدائی



محمد رضا خزائی  
سوم ابتدائی



آیلین گرجی نژاد  
سوم ابتدائی



سیده کوثر حسینی  
سوم ابتدائی



پویا اسدیان  
سوم ابتدائی



سیده بهسا هاشمی  
سوم ابتدائی



سما اسد خانی  
سوم ابتدائی



سیده ایناز سبزواری  
سوم ابتدائی



محمد شاکری  
چهارم ابتدائی



ابوالفضل دهقان  
چهارم ابتدائی



سید احمد رضا عقیلی  
چهارم ابتدائی



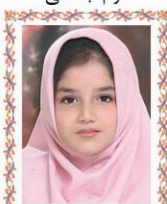
پرند جعفری  
چهارم ابتدائی



مهدی مهاجری  
چهارم ابتدائی



حسام تیمورنژاد  
چهارم ابتدائی



فاطمه شعبانی  
چهارم ابتدائی



فاطمه صیدانلو  
چهارم ابتدائی



روزینا زاهدی  
چهارم ابتدائی



معصومه حمیدی  
چهارم ابتدائی



پرنیان مهرگان  
چهارم ابتدائی



مهدی مهران زاده  
چهارم ابتدائی



سیده هیوا شهابنگ  
چهارم ابتدائی



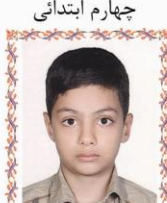
مهدیسا آرش وند  
چهارم ابتدائی



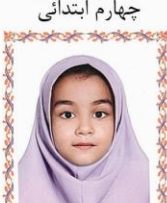
یاسان کریمی  
پنجم ابتدائی



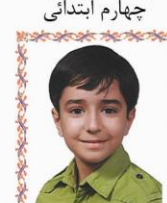
مرضیه مدبر  
پنجم ابتدائی



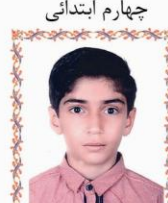
آرمان رستمی  
چهارم ابتدائی



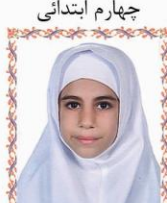
زهرا اسلامی خطیر  
چهارم ابتدائی



امیررضا خورشیدی  
چهارم ابتدائی



محمد طه آذری  
چهارم ابتدائی



فاطمه یزدانی پاک  
چهارم ابتدائی



هدیه شعبانی  
پنجم ابتدائی



ابوالفضل احمدیان  
پنجم ابتدائی



سیده سمانه احمدی  
پنجم ابتدائی



ستاره محمدی  
پنجم ابتدائی



مهرداد کمریشتی  
پنجم ابتدائی



مینا روزبه  
پنجم ابتدائی



پارسا دین پرست  
پنجم ابتدائی



مهدی ابراهیمی مقدم پاشا  
ششم ابتدائی



غزل باقریان  
ششم ابتدائی



ستاره صادقی  
ششم ابتدائی



مارال الهی  
ششم ابتدائی



سیده بهار حسین زاده  
ششم ابتدائی و قبولی تیزهوشان



مهرداد بکروی  
ششم ابتدائی



امیر حسین ابراهیمی  
ششم ابتدائی



منصوره عظیمی  
هفتم



سانیا بهرامی  
هفتم



مبینا عمویی  
هفتم



شیرین رضی  
هفتم



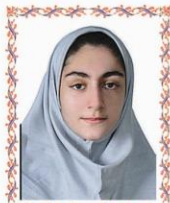
فاطمه رضائی  
هفتم



دیبا تمسکنی زاهدی  
هفتم



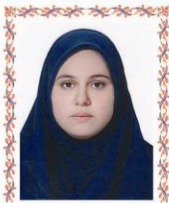
زهرا مدبر  
ششم ابتدائی



پانته افریدونی  
هشتم



یاشار کریمی  
هشتم و نمونه دولتی



نازنین اسدیان  
هشتم



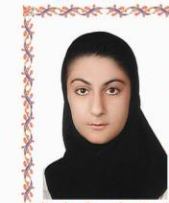
پرندیس شیرزاد  
هشتم



امیر محمد امیرخانلو  
هشتم



مریم السادات رضائی  
هشتم



کیانا رمضان زاده  
هشتم



علی بهرامی  
اول عمومی



حسین روشنی  
اول عمومی



زهرا کارگر  
اول عمومی



نسیم مرادی  
اول عمومی



کوثر احمدیان  
اول عمومی



مینا ارش وند  
اول عمومی



امیر حسین دهقان  
هشتم



سید فرید طیبی  
سوم تجربی و تیزهوشان



سحر عباسپور  
دوم حسابداری



فاطمه پیری  
دوم کامپیوتر



سید محمد رضا حسینی  
دوم ریاضی و فیزیک و نمونه دولتی



محمد مهدی ماشین جیان  
دوم ریاضی و فیزیک و نمونه دولتی



رضا قربانی تبر  
دوم تجربی



سوگند لاجوردی  
دوم تجربی و نمونه دولتی



محمد جواد آذری  
تحصیل در نمونه دولتی دبیرستان



علیرضا اسدیان  
تحصیل در نمونه دولتی دبیرستان

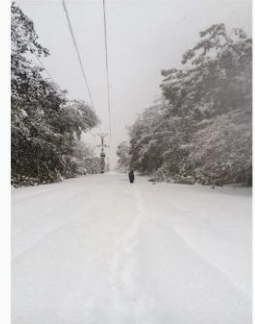
### چشم انداز بلندمدت» مهمترین عامل تعیین کننده موفقیت شخصی در زندگی است.

دکتر ادوارد بنفیلد، استاد دانشگاه هاروارد، ۵۰ سال از عمر خود را به تحقیق در مورد «هبری و آینده نگری» اختصاص داد و نتیجه ی این ۵۰ سال تحقیق و پژوهش را اینطور عنوان کرد:

«چشم اندازی بلندمدت» مهمترین عامل تعیین کننده موفقیت شخصی و مالی در زندگی است. از نظر وی، «چشم انداز بلندمدت» یعنی اینکه بتوانیم از چند سال قبل به آینده ای که هنوز نرسیده، فکر کنیم. یعنی اگر ما یک هدف ۵ ساله انتخاب کنیم. و به این فکر کنیم که در ۵ سال بعد به این هدف رسیده ایم و تمام نتایجی که با رسیدن به این هدف ۵ ساله به دست می آوریم را تصور کنیم، در این صورت ما دارای یک چشم انداز بلندمدت ۵ ساله هستیم.

هرچقدر بیشتر به این هدف ۵ ساله فکر کنیم، در لحظه ی حال تصمیمات بهتری می توانیم بگیریم، و هر چی تصمیمات بهتری بگیریم، به همان میزان اشتباهات و مسائل موجود کاهش پیدا می کنند. افراد موفق هم درگیر مسائل هستند و باید آنها را برطرف کنند و حتی ممکن است مسائل آنها چندین برابر مسائل یک فرد معمول باشد ولی آنها یاد گرفتند که روی آینده تمرکز کنند. اگر بخواهید روی مسائل موجود تمرکز کنید، دائم به اشتباهاتی که در گذشته مرتکب شده اید فکر کنید، با این کار فقط دارید به مسائل موجود و اشتباهات گذشته قدرت می بخشید و آنها کنترل اوضاع را دست می گیرند و بیشتر و بیشتر تشدید می شوند و طبق قانون جذب شما مسائل و مشکلات بیشتر را جذب می کنید. یک کشتی زمانی که می خواهد تغییر مسیر بدهد شاید فقط چند درجه سکان را به چپ یا راست بچرخاند و این تغییر آنقدر کم است که حتی ملموس نیست و شاید کسی هم متوجه چنین تغییر مسیری نشود ولی هرچقدر کشتی در مسیر جدید پیش می رود، به همان میزان فاصله اش با مسیر قبلی بیشتر می شود.

## گزارش تصویری از سخت کوشی کارکنان شرکت تانش در رفع حوادث به وقوع پیوسته در برف و بوران آذر ماه ۹۵



### انتصابات

طی حکم جداگانه ای از سوی مهندس اسدیان مدیر عامل شرکت تانش آقایان میر علی شیرافکن به سمت مدیر امور اداری و مالی، مهندس محمد باقر احمدیان به سمت مدیر امور مخابرات، مهندس غلامرضا محمد اسماعیل تبار به سمت مدیر امور تعمیرات انتقال غرب، سید محمد حسینی به سمت رئیس اداره منابع انسانی و خدمات اداری، علیرضا خازنه به سمت رئیس اداره ممیزی منصوب شدند.

### برگزاری ۶۲۱۰ نفر ساعت آموزشی در نه

#### ماهه گذشته سال ۹۵

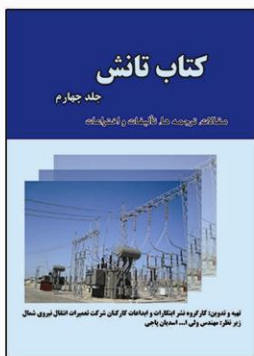
بقیه از صفحه اول

در سال ۹۵ تاکنون ۲۱ دوره آموزشی با حضور ۷۵ درصد پرسنل برگزار شده که پیش بینی می شود ۲۰۰ نفر ساعت دیگر تا پایان سال برگزار شود. مهمترین دوره های آموزشی به شرح زیر می باشد:  
 حفاظت پیشرفته رله دیستانس، سرکابل زنی کابلهای ۲۰ کیلوولت، سمپوزیوم تخصصی سیستم زمین و صاعقه گیر، نقشه خوانی پستهای الکتریکی مقدماتی، نقشه خوانی پستهای الکتریکی پیشرفته، رله GE، باتری شارژر، خط گرم، بهره برداری از ایستگاههای ۶۳ کیلوولت، ایمنی عمومی، امداد و کمکهای اولیه، پروتکل Ion، پایانه RTU، ارتقاء سلامت کارکنان، بازآموزی ایمنی، دفاعد غیر عامل، اقتصاد مقاومتی و مالیات بر ارزش افزوده.

### تبریکات

شرکت برق منطقه ای مازندران در ارزیابی عملکرد وزارت نیرو در سال ۱۳۹۴ رتبه سوم را در بین شرکت های برق منطقه ای سراسر کشور کسب نمود که این موفقیت را به مدیر عامل محترم آقای مهندس افضل و همکاران آن شرکت تبریک عرض می نمایم.  
 مهندس امید گراییلی نژاد از همکاران شرکت برق منطقه ای مازندران و گلستان در حوزه معاونت برنامه ریزی و تحقیقات در یازدهمین دوره قرآنی مسابقات سراسری وزارت نیرو در رشته زبان آموزی حائز رتبه دوم شدند. کسب این موفقیت را به ایشان تبریک عرض می نمایم.

### جلد چهارم کتاب تانش منتشر شد



چهارمین جلد کتاب تانش با موضوع مجموعه مقالات، ترجمه ها، اختراعات و نوآوری کارکنان این شرکت به چاپ رسید. به گزارش روابط عمومی شرکت تانش این کتاب در قطع وزیری در ۳۲۰ صفحه به تیراژ ۱۰۰۰ جلد به چاپ رسید. این کتاب توسط انتشارات مرکز توسعه علوم به چاپ رسیده و ویراستاری و طراحی جلد آن توسط روابط عمومی شرکت تانش انجام شده است. مهندس اسدیان مدیر عامل شرکت تانش در بخشی از پیشگفتار این کتاب آورده است:

به حول و قوه الهی چهارمین جلد کتاب تانش حاوی مقالات کارکنان شرکت تانش به چاپ رسیده است. این کتاب مرهون زحمات اجرایی همکاران این شرکت بوده که دانش آن در حین انجام فعالیتهای فنی کسب شده و در کنفرانس های ملی و بین المللی نیز پذیرفته شده است.

سعی ما بر این است که دانش تحصیل شده را با علاقمندان به صنعت برق خصوصاً در بخش انتقال و فوق توزیع به اشتراک گذاشته و انشاء... دانشجویان و همه همکاران صنعت برق بتوانند از آن استفاده مفید ببرند. در صنعت عظیم برق دانش و علوم نو بیشتر از همه عرصه ها تأثیر گذاشته، بطوری که سرعت تغییرات در این عرصه علوم جدیدی را معرفی نموده است. در بخش انتقال و فوق توزیع که سطح ولتاژی بالا را شامل می شود از این امر مستثنی نبوده و پیشرفت روزافزون علوم این سطح را بیشتر از همه مورد تغییر قرار داده است و این امر باعث شده تا کند و کاوش جستجوگرانه منجر به مقالات زیادی شود که اخیراً این تغییر در کنفرانسها و پژوهشکده ها مشهود است.

### گواهی نامه تأیید صلاحیت ایمنی شرکت تانش تمدید شد

شرکت تعمیرات انتقال نیروی شمال در پی اجرای دستورالعملها و مقررات ایمنی بر اساس استانداردهای روز موفق به تمدید گواهی نامه تأیید صلاحیت ایمنی از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران شد. به گزارش روابط عمومی شرکت تانش، این شرکت از چهار سال گذشته موفق به دریافت گواهی نامه تأیید صلاحیت ایمنی شده بود که هم اکنون موفق به تمدید آن برای دو سال دیگر شد. ماهیت شغلی و مأموریت سازمانی این شرکت می طلبد تا مقررات و دستورالعملهای ایمنی بیشتر از هر سازمان دیگری مد نظر قرار گرفته و برای مصون ماندن کارکنان این شرکت از خطر برق گرفتگی رعایت آن الزامی شده است. در همین راستا کتاب مقررات و دستورالعملهای ایمنی پستها و خطوط انتقال نیرو برای اولین بار در کشور توسط این شرکت به چاپ رسیده که مرجع بسیار خوبی برای کارکنان شرکتهای تعمیراتی انتقال نیرو می باشد.

گفتنی است گواهینامه تأیید صلاحیت ایمنی مدرکی است که بر اساس مقررات آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری به منظور اعلام صلاحیت ایمنی متقاضی از سوی کمیته مربوطه در اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی صادر می گردد.